

ПРИНЯТО  
на Общем собрании трудового  
коллектива  
протокол от «14» 12 2015 № 2

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом заведующего  
МБДОУ «Детский сад №190»  
от «16» 12 2015 № 129-осн

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании трудового коллектива**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного**  
**учреждения «Детский сад № 190 «Степашка» общеразвивающего вида**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №190 «Степашка» общеразвивающего вида (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации (ТК РФ) от 30.12.2001 №197-ФЗ, Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения (далее – Общее собрание трудового коллектива) является высшим коллегиальным органом управления муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №190 «Степашка» общеразвивающего вида (далее – Учреждение).

**2. ЗАДАЧИ**

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Учреждения.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность образовательной организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:

2.3.1. обсуждение Устава Учреждения, внесенных в него изменений;

2.3.2. заключение Коллективного договора между администрацией Учреждения и работниками Учреждения; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;

2.3.3. утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего;



2.3.4. рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Учреждения.

2.4. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – бессрочно.

2.5. Создает при необходимости, устанавливает их полномочия и заслушивает отчеты комиссии по:

- охране труда и соблюдению техники безопасности;
- урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- награждению сотрудников Учреждения.

#### 4. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

4.1. В заседании Общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждения.

4.2. Трудовой коллектив составляют все работники Учреждения. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании. Решение считается правомочным, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4.3. На заседании Общего собрания трудового коллектива избирается председатель и секретарь Общего собрания трудового коллектива.

4.4. Члены Общего собрания трудового коллектива выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.5. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются большинством голосов от числа присутствующих, в случае равенства голосов, решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.

4.6. Лица, приглашенные на Общее собрание трудового коллектива, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения, заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.7. Решение Общего собрания трудового коллектива являются обязательными для исполнения каждым членом трудового коллектива, при необходимости утверждаются приказом руководителя Учреждения.

#### 5. КОМПЕТЕНЦИИ

5.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:



- 5.1.1. участвовать в управлении Учреждения;
  - 5.1.2. выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
  - 5.1.3. создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
  - 5.1.4. вносить изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией Учреждения и работниками;
  - 5.1.5. вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.
- 5.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:
- 5.2.1. потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
  - 5.2.2. при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## 6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
- 6.1.1. за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
  - 6.1.2. соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## 7. ДОКУМЕНТАЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 7.1. План проведения Общих собраний трудового коллектива является частью плана работы Учреждения на учебный год.
- 7.2. Протоколы заседаний Общего собрания трудового коллектива ведутся в соответствии с Инструкцией по делопроизводству и номенклатурой дел Учреждения.
- 7.3. Нумерация протоколов Общего собрания трудового коллектива осуществляется с начала календарного года.